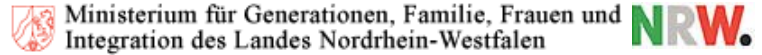
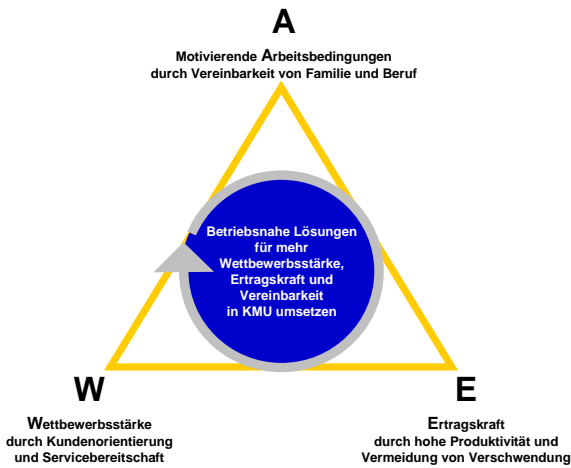


*Familie zählt bei uns -  
GSR Ventiltechnik ist Projektbetrieb des  
NRW-Familienministeriums:*

**Mehr Wettbewerbsstärke und  
Ertragskraft durch Familiensinn  
= der Pluspunkt für den Mittelstand**



Als wir von dem Projekt des Ministeriums für Generationen, Familien, Frauen und Integration des Landes NRW erfuhren, war uns sofort klar, wir machen mit! Warum?

- Weil wir unsere anspruchsvollen Unternehmensaufgaben nur dann erfolgreich bewältigen, wenn unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter während der Arbeit den ‚Kopf frei‘ haben für Kundenbegeisterung und effizientes Arbeiten. – Eine gute Balance von Berufs- und Familienleben ist hierfür eine wesentliche Voraussetzung.
- Weil die Zukunft unseres Unternehmens qualifizierten Nachwuchs – insbesondere aus der Region – erfordert. – Familienplanung benötigt verbindliche betriebliche Rahmenbedingungen zur späteren Vereinbarkeit von Familie und Beruf.

Neben rund 20 weiteren Betrieben aus OWL haben wir eine Standortbestimmung zum Thema Vereinbarkeit durchgeführt und Verbesserungsmaßnahmen auf den Weg gebracht. Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf fördern wir in unserem Betrieb u.a. durch folgende Rahmenbedingungen und Maßnahmen:

- Offene und lösungsorientierte Kommunikation zwischen unseren Führungskräften sowie Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern
- Ein 'Vereinbarkeits-Faltblatt' zeigt allen Beschäftigten, dass uns Familienorientierung wichtig ist und welche Maßnahmen möglich sind. Dazu gehören z.B.:
  - Vielzahl an Teilzeitmöglichkeiten sowohl bezogen auf Arbeitsumfang als auch auf die Arbeitszeitlege
  - Flexible Arbeitszeiten mit genügend Dispositionsmöglichkeiten. Es gilt das Prinzip: Geben und Nehmen
  - Für 'Betreuungsnotfälle' Einrichtung eines Multifunktionszimmers zur bedarfsweisen Nutzung als Eltern-Kind-Arbeitszimmer
  - Aufnahme aller Elternzeitler/innen in übergreifenden GSR-Verteiler und gezieltes Angebot von Arbeitseinsätzen während Elternzeit
- Im offenen Dialog mit Hochschulen und anderen Institutionen werden wir gezielt den Einsatz qualifizierter Frauen in technischen Berufen fördern. Das ist unsere Antwort auf den bevorstehenden Nachwuchsmangel

Wir werden auch zukünftig gezielt familienorientierte Maßnahmen weiter entwickeln. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sollen – sofern sie es wünschen – beides unter einen Hut bringen:

### **Volles Engagement für Beruf und Familie!**

*Falls Sie mehr wissen möchten:*

*Infos über die Erfahrungen  
in unserem Betrieb:  
Wolfgang Heil (Geschäftsführer)  
GSR Ventiltechnik GmbH & Co. KG  
Im Meisenfeld 1  
32602 Vlotho  
☎ (05228) 779-340  
E-Mail: [WHeil@ventiltechnik.de](mailto:WHeil@ventiltechnik.de)*

*Infos zum Gesamtprojekt und über die Erfahrungen  
in weiteren Projektbetrieben:  
Ulrich Kramer (Geschäftsführender Gesellschafter)  
Petra Gerbracht (Projektleiterin)*

**ISMV** Dr. Hegner & Partner GmbH  
- Büro Bielefeld -  
☎ (05 21) 13 17 50  
E-Mail: [bielefeld@ismv.de](mailto:bielefeld@ismv.de)  
Internet: [www.ismv.de](http://www.ismv.de)

*Projektinfos erhalten Sie auch auf der Homepage des  
Ministeriums für Generationen, Familie, Frauen und Integration des Landes NRW: <http://www.mgffi.nrw.de>  
Links: <http://www.mgffi.nrw.de/familie/familienpolitik/familie-arbeitswelt/index.php>  
<http://www.mgffi.nrw.de/presse/pressemitteilungen/pm2007/pm070514a/index.php>*